

# **Rapport over lønn og godtgjørelser til ledende personer i Andøya Space i 2025**

**Behandlet av konsernstyret 6. mai 2026**

## Innledning

Denne rapporten er behandlet av styret i Andøya Space, og er i tråd med selskapets vedtekter § 5, jf. asal. § 6-16a og tilhørende forskrift, samt gjeldende retningslinjer for lønn og godtgjørelser til ledende personer i Andøya Space. Rapporten legges frem for Generalforsamling for behandling.

Ledende personer i konsernet Andøya Space for dette formålet omfatter administrerende direktør (Konsernsjef), CFO og daglige ledere for konsernets datterselskaper samt styrets medlemmer (sammen omtalt som «ledende ansatte»). Honorar til styrets medlemmer fastsettes av generalforsamlingen. Retningslinjer for lederlønn og siste tilgjengelige rapport over lønn og godtgjørelser til ledende personer finnes på Andøya Space sine hjemmesider.

## Godtgjørelse til konsernsjef

Konsernsjefens lønn fastsettes av styret på bakgrunn av en helhetlig vurdering hvor det tas hensyn til konsernets godtgjørelsesordninger og lønnsutvikling, samt til markedslønn for tilsvarende stillinger. Konsernsjefen har ingen incentivordninger ut over fast lønn, og har samme avtale som øvrige ansatte med hensyn til pensjonsordninger og pensjonsalder. Konsernsjefen mottar lønn og godtgjørelser fra morselskapet, og mottar ingen godtgjørelser fra andre selskaper i konsernet. Lønn og godtgjørelser er i tråd med prinsippene for konsernets godtgjørelsesordning.

## Godtgjørelse til ledende personer og ansatte som kan påvirke konsernets risiko vesentlig

Godtgjørelsen til øvrige ledende personer i konsernet fastsettes av konsernsjefen etter konsultasjon med styreleder, og i henhold til konsernets prinsipper for lederlønninger.

Ingen ledende personer har godtgjørelsesordninger ut over fast lønn, og har samme avtaler som øvrige ansatte med hensyn til pensjonsalder og pensjonsordninger.

Det foreligger ingen avtale om etterlønn eller andre sluttvederlag ved fratredelse for noen ansatte i konsernet, og heller ikke for ledende personer.

Ved fratredelse stoppes videre lønnsutbetalinger og selskapets innbetaling til vedkommendes pensjons- og forsikringsordninger opphører.

Konsernet praktiserer tre måneders oppsigelsestid for alle ansatte.

Lønnsfastsettelsen til ledende personer er i tråd med prinsippene for lederlønninger i konsernet.

## Godtgjørelser for 2025

### Oversikt over lønn, variabel lønn og andre ytelser gitt til ledende personer i 2025

| Ledende ansatte         | Lønn inkl<br>feriepenger | Avtalt<br>fastlønn | Styre-<br>honorar | Andre<br>ytelser | Pensjons-<br>kostnad | Lån | Sum        |
|-------------------------|--------------------------|--------------------|-------------------|------------------|----------------------|-----|------------|
| Ketil Olsen             | 2 437 069                | 2 437 069          |                   | 40 917           | 216 870              |     | 2 694 856  |
| Gunnar J. Olsen*        | 1 307 114                | 1 307 114          |                   | 21 841           | 180 945              | -   | 1 509 900  |
| Tony Klæboe**           | 282 262                  | 282 262            | 209 400           | 4 073            | 46 543               |     | 542 278    |
| Ingun Berget***         | 2 111 390                | 2 111 390          |                   | 5 805            | 101 938              | -   | 2 219 132  |
| Ingrid Hanssen****      | 212 500                  | 212 500            |                   | 2 075            | 28 942               | -   | 243 517    |
| Troels Sandreid*****    | 772 802                  | 772 802            |                   | 20 739           | 131 838              | -   | 925 379    |
| Jøran Grande            | 1 354 237                | 1 354 237          |                   | 19 387           | 195 695              | -   | 1 569 319  |
| Tore Østby              | 1 847 281                | 1 847 281          |                   | 16 404           | 229 524              | -   | 2 093 209  |
| <b>Medlem av styret</b> |                          |                    |                   |                  |                      |     |            |
| Rasmus Sunde            | -                        |                    | 406 100           | -                | -                    | -   | 406 100    |
| Marianne Abeler         | -                        |                    | 209 400           | -                | -                    | -   | 209 400    |
| Bjørge Gerkum Aase      | -                        |                    | 209 400           | -                | -                    | -   | 209 400    |
| Tony Klæboe             | -                        |                    | 209 400           | -                | -                    | -   | 209 400    |
| Even Aas                | -                        |                    | 209 400           | -                | -                    | -   | 209 400    |
| Pamela Santana          | -                        |                    | 209 400           | -                | -                    | -   | 209 400    |
| Stine Westby            | -                        |                    | 209 400           | -                | -                    | -   | 209 400    |
| Trond Hegrestad         | -                        |                    | 209 400           | -                | -                    | -   | 209 400    |
| Heidi Nag Flikka        | -                        |                    | 209 400           |                  |                      | -   | 209 400    |
| Sum                     | 10 324 655               | 10 324 655         | 2 081 300         | 131 239          | 1 132 295            | -   | 13 669 489 |

\*Styret fastsatte ny lønn til administrerende direktør i juni 2025.

Beslutningen om å øke ny lønn til administrerende direktør, og deretter for deler av konsernledelsen, var basert på erfarte utfordringer med å rekruttere nødvendig kompetanse til topplederstillinger, med begrunnelse i lavt lønnsnivå. Konsernet opplever en rask vekst i omfang og kompleksitet for tiden og har behov for tilstrekkelig lederkompetanse, og styret nedsatte derfor et kompensasjonsutvalg og engasjerte også konsulentselskapet Korn Ferry for å avklare hvorvidt lønnsnivået til administrerende direktør og konsernledelsen var konkurransedyktig. Korn Ferry sammenlignet lønnsnivået med flere grupper, spesielt andre bedrifter med statlig eierskap og stillinger med tilsvarende ansvarsomfang. Resultatet av denne undersøkelsen tilsa at konsernledelsen samlet sett lå i gjennomsnitt på 75% av medianlønn, og Korn Ferry anbefalte en justering opp til medium medianlønn. Styret besluttet derfor å gradvis justere lønn for Administrerende direktør til median i markedet for tilsvarende roller i sammenlignbare virksomheter, i løpet av en tre-års periode. Det vises til styrevedtakene 17 og 32 for 2024. En kronemessig lønnsvekst ble også vurdert. En påfølgende lønnsøkning for de sju i konsernledelsen som er på L1-nivå ble deretter i gang satt av konsernsjef.

\* Gikk over i ny stilling 13.oktober 2025

\*\* Vikarierte i lederstilling fra 13 oktober 2025

\*\*\* Sluttet 31.mars 2025

\*\*\*\* Vikarierte i lederstilling fra 1.april -31.mai 2025

\*\*\*\*\* Ansatt fra 1.juni 2025

I fjorårets rapport ble overtid inkludert i beregningen av gjennomsnittslønn, noe som medførte en kunstig høy prosentvis økning fra 2023 til 2024. I årets rapport er overtid utelatt fra beregningsgrunnlaget, hvilket forklarer den registrerte prosentvise nedgangen fra 2024 til 2025.

## Samlet lønn og godtgjørelse, årlig endring av samlet godtgjørelse, konsernets gjennomsnittslønn og konsernets resultater de siste fem år.

Det gjøres oppmerksom på at avtalt fastlønn og utbetalt fastlønn er identisk.

| <b>Totallønn i NOK</b>             | <b>2021 vs 2020</b> | <b>2022 vs 2021</b> | <b>2023 vs 2022</b> | <b>2024 vs 2023</b> | <b>2025 vs 2024</b> |
|------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Ketil Olsen *                      | 341 263             | 1 574 276           | 1 943 385           | 2 262 076           | 2 694 856           |
|                                    | N/A                 | 361,30 %            | 12,30 %             | 16,40 %             | 19,13%              |
| Odd Roger Enoksen **               | 1 445 323           | N/A                 | N/A                 | N/A                 | N/A                 |
|                                    | 3 %                 | N/A                 | N/A                 | N/A                 | N/A                 |
| Gunnar Jan Olsen *****             | 1 205 125           | 1 262 038           | 1 518 649,00        | 1 746 780           | 1 509 900           |
|                                    | 23,30 %             | 4,70 %              | 4,40 %              | 15,02 %             | -13,56%             |
| Tony M. Klæboe*****                | N/A                 | N/A                 | N/A                 | N/A                 | 542 278             |
|                                    | N/A                 | N/A                 | N/A                 | N/A                 | N/A                 |
| Arne H. Hansen ***                 | 1 193 243           | 1 148 802           | N/A                 | N/A                 | N/A                 |
|                                    | 20 %                | -3,70 %             | N/A                 | N/A                 | N/A                 |
| Anne M. Horsrud ****               | N/A                 | 265 432             | 1 221 079           | 331 744             | N/A                 |
|                                    | N/A                 | N/A                 | 304,00 %            | -72,83              | N/A                 |
| Jøran Grande*****                  | N/A                 | N/A                 | N/A                 | 1 134 670           | 1 569 319           |
|                                    | N/A                 | N/A                 | N/A                 | N/A                 | 38,30               |
| Ingun Berget *****                 | N/A                 | 1 125 609           | 1 517 868           | 1 716 795           | 2 219 132           |
|                                    | N/A                 | N/A                 | 17,10 %             | 17,10 %             | 29,26%              |
| Ingrid Hanssen *****               | N/A                 | N/A                 | N/A                 | N/A                 | 243 517             |
|                                    | N/A                 | N/A                 | N/A                 | N/A                 | N/A                 |
| Troels Sandreid*****               | N/A                 | N/A                 | N/A                 | N/A                 | 925 379             |
|                                    | N/A                 | N/A                 | N/A                 | N/A                 | N/A                 |
| Tore Østby*****                    | N/A                 | 1 286 006           | 1 668 251           | 1 874 683           | 2 093 209           |
|                                    | N/A                 | N/A                 | 14,40 %             | 12,37 %             | 11,65%              |
| Styrets samlede godtgjørelser      | 1 629 000           | 1 790 000           | 1 869 000           | 1 971 500           | 2 081 300           |
|                                    | 35,75 %             | 9,88 %              | 4,41 %              | 5,48 %              | 5,57%               |
| Konsernets driftsresultater EBITDA | 9 070 949           | 24 836 339          | 24 541 895          | 46 852 230          | 97 803 846          |
|                                    | 9 %                 | 174 %               | -1 %                | 90,91 %             | 108,75 %            |
| Konsernets gj.sn.lønn ekskl l.p.   | 624 580             | 683 139             | 702 889             | 824 294             | 779 312             |
|                                    | -1,22 %             | 9,40 %              | 2,90 %              | 12,60 %             | -5,46 %             |

\*Ansatt som konsernsjef og ledende person fra 14.10.2021

\*\* Ansatt frem til 30.09.2021

\*\*\* Ansatt frem til 30.09.2022, som ledende person

\*\*\*\* Ansatt fra 01.10.2022 og sluttet 31.03.2024

\*\*\*\*\* Ansatt som ledende person fra 01.01.2022, og totallønnen i 2022 inkluderer opptjente feriepenger utbetalt av et annet selskap i konsernet

\*\*\*\*\* Ansatt fra 01.01.2022

\*\*\*\*\* Ansatt som ledende person fra 1.4.2024

\*\*\*\*\* Gikk over i ny stilling 13.oktober 2025

\*\*\*\*\* Vikarierte i lederstilling fra 13.oktober 2025

\*\*\*\*\* Vikarierte i lederstilling fra fra 1.april -31.mai 2025

\*\*\*\*\* Ansatt fra 1.juni 2025

## Styrets erklæring

Styret har behandlet og godkjent Lønnsrapporten for Andøya Space for regnskapsåret 2025.

Lønnsrapporten er utarbeidet i samsvar med § 6-16 b i allmennaksjeloven og forskrift gitt i medhold av denne bestemmelsen, samt konsernets gjeldende retningslinjer for lønn og godtgjørelser til ledende personer.

Lønnsrapporten for ledende personer vil bli lagt frem for Generalforsamlingen 17.juni 2026.

Andenes, 6. Mai 2026  
(digitalt signert)

\_\_\_\_\_  
Rasmus Sunde  
Styrets leder

\_\_\_\_\_  
Stine Westby  
Styrets nestleder

\_\_\_\_\_  
Even Aas  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Trond Hegrestad  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Marianne Abeler  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Heidi Nag Flikka  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Pamela Santana  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Pål Rottem Gaukås  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Bjørge Aase  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Ketil Olsen  
Konsernsjef